

TECNOEVOLUTION - Adaptação dos Recursos Humanos à Inovação Tecnológica

IDENTIFICAÇÃO DO PROJETO

Com as permanentes mutações tecnológicas, assiste-se a uma progressiva destruição de postos de trabalho de baixa qualificação, bem como a uma crescente procura de mão de obra qualificada em áreas de ponta, tornando-se imprescindível uma atualização permanente das competências dos Recursos Humanos.

Neste contexto, o projeto transnacional TECNOEVOLUTION, inserido na iniciativa ADAPT, promovido pela Comunidade Europeia e pelo Estado Português, envolveu a colaboração e o intercâmbio entre parceiros de três Estados Membros: Portugal, Espanha, e França, visando uma cooperação internacional para o desenvolvimento de programas específicos na área da Formação, dos Recursos Humanos e de programas de I&D.

OBJETIVOS

- Inventariar as características profissionais dos recursos humanos para a Indústria de Moldes, Ferramentas Especiais e de Plásticos;
- Catalisar a adaptação da mão de obra às mutações industriais;
- Prevenir o desemprego através da melhoria das qualificações e do aumento da flexibilidade e da mobilidade;
- Antecipar e acelerar a criação de novos postos de trabalho e de novas atividades nas PME's;
- Desenvolvimento de Redes transnacionais;
- Desenvolvimento e articulação de uma Base de Dados com as necessidades Setoriais.

Para assegurar uma efetiva prossecução dos objetivos estabelecidos, articulou-se ao nível nacional, uma parceria com as vertentes Tecnológica (CENTIMFE, como promotor), Formativa (CENFIM) e Associativa (CEFAMOL).

DESENVOLVIMENTO DO PROJETO

Para cumprir os objetivos referidos anteriormente foram desenvolvidas as seguintes ações:

- Levantamentos de Necessidades / Estudos Preliminares
- Estudos de tendência
- Definição de novos perfis profissionais
- Ações de formação
- Validação das ações de formação
- Base de dados do mercado de emprego
- Transnacionalidade

LEVANTAMENTO DE NECESSIDADES / ESTUDOS PRELIMINARES

Com o objetivo de efetuar um correto diagnóstico da Indústria de Moldes, que permitisse a adoção de metodologias eficazes, concluiu-se da necessidade de agrupar as empresas do Setor, em função de características diferenciadoras.

ESTUDOS DE TENDÊNCIA

O nível de internacionalização da Indústria Portuguesa de Moldes exige uma sistemática atualização de conhecimentos e competências técnico-profissionais, num contexto de permanente modernização tecnológica, por forma a responder às constantes necessidades e solicitações do mercado, ligadas à qualidade e à redução de prazos, através da utilização de tecnologias emergentes.

Neste contexto, em termos de emprego, é pouco provável que o Setor de Moldes venha a aumentar o seu volume de população ativa. Assim, os novos desafios, prendem-se fundamentalmente com a substituição de trabalhadores em idade avançada (situações de reforma e pré-reforma), o que implica uma atenção redobrada em termos de integração e treino de novos colaboradores, não descurando a adaptação dos antigos colaboradores às novas realidades tecnológicas.

No contacto com alguns empresários foram identificadas algumas necessidades de novos saberes, dos quais destacamos:

- Domínio das tecnologias
- Domínio dos equipamentos
- Conhecimentos / Domínio da cadeia produtiva
- Otimização do uso de ferramentas
- Otimização das cadeias de produção
- Rentabilidade dos equipamentos
- Qualidade total
- Produtividade

DEFINIÇÃO DE NOVOS PERFIS PROFISSIONAIS

Com a integração de Portugal na C.E. é mais fácil a mobilidade de pessoas entre os Estados-Membros, pelo que se considera que uma definição de perfis profissionais nesta Indústria, deveria enquadrar a perspetiva de um possível reconhecimento em qualquer país da Comunidade Europeia.

Foi nesta base que a definição de perfis profissionais identificada neste projeto, obedeceu não só à tendência do Setor Português de Moldes, como também foi “cruzado” e discutido com os nossos parceiros transnacionais.

AÇÕES DE FORMAÇÃO

Foi efetuado um levantamento de necessidades de formação, tendo por base uma amostra representativa do Setor de Moldes e Plásticos. Este diagnóstico foi realizado por técnicos do CENTIMFE e do CENFIM, procurando definir as ações de formação a realizar, bem como os respetivos conteúdos programáticos.

Ao longo do projeto, foram ministradas 20 ações de formação, que envolveram mais de 200 participantes da Indústria.

VALIDAÇÃO DAS AÇÕES DE FORMAÇÃO

A observação dos resultados obtidos nos processos de validação permitiu concluir sobre o excelente desempenho das ações de formação, perante os objetivos propostos. Constatou-se que, também, em quase todos os casos a introdução nas empresas dos novos métodos apresentados, fez-se sem dificuldades.

No que se refere ao interesse das chefias pelos novos métodos, foi interessante verificar a abertura demonstrada, no sentido do encorajamento, para que novos processos, entretanto, apreendidos se reflitam na forma de trabalho das empresas.

Podemos concluir, que existe um claro reconhecimento da qualidade do trabalho de formação realizado, tendo este ido ao encontro das expectativas e necessidades das empresas. Como tal, existe um estímulo para dar continuidade a outras atividades desta natureza.

BASE DE DADOS DO MERCADO DE EMPREGO

O Mercado de Emprego na zona de atuação da Indústria Portuguesa de Moldes varia frequentemente por vários motivos:

- é uma Indústria fortemente empregadora de mão de obra qualificada;
- alterna alturas de grande atividade com outras de relativa acalmia;
- existe uma grande mobilidade de quadros e trabalhadores.

Neste contexto, estes fatores provocam desajustamentos entre a oferta e a procura de emprego. Assim, integrado nas atividades deste projeto, foi decidido criar uma Base de Dados de Emprego, que permitisse responder às solicitações do Mercado de Trabalho, e que fosse aplicada à Indústria de Moldes.

TRANSNACIONALIDADE

O desenvolvimento do projeto TECNOEVOLUTION criou uma articulação permanente entre parceiros, nacionais e internacionais, o que permitiu extravasar as ações preconizadas no projeto.

A troca de experiências, a resolução de dificuldades comuns, o intercâmbio de formadores/técnicos, a uniformização de metodologias e o desenvolvimento de apetência para futuros projetos conjuntos, são sinais claros dos benefícios da transnacionalidade, estabelecidos no âmbito deste projeto.

Novas áreas de interesse comum foram identificadas, como necessidades emergentes no âmbito da formação, nomeadamente, o ensino à distância e a utilização de tecnologias de informação, pressupondo assim, um claro e contínuo desenvolvimento da cooperação transnacional, entre as Instituições envolvidas neste projeto.



PORTUGAL

Innovation & Technology

TECNOEVOLUTION

Adaptação dos Recursos Humanos à Inovação Tecnológica



O projecto transnacional TECNOEVOLUTION, inserido na iniciativa ADAPT, promovida pela Comunidade Europeia e pelo Estado Português, envolveu a colaboração e o intercâmbio entre parceiros de três Estados Membros: Portugal, Espanha e França, visando uma cooperação internacional para o desenvolvimento de programas específicos na área da Formação, dos Recursos Humanos e de programas de I&D.

Para assegurar a prossecução dos objectivos estabelecidos (adaptação dos Recursos Humanos e da mão de obra às mutações industriais; prevenção e combate ao desemprego, e criação de novos postos de trabalho), articulou-se ao nível nacional, uma parceria com as vertentes Tecnológica (CENTIMFE, como promotor), Formativa (CENFIM) e Associativa (CEFAMOL).

Neste contexto, e concluído o projecto, foi notória uma maior sensibilização para a importância da Formação e adaptação dos Recursos Humanos às necessidades do Mercado, e também uma maior abertura para o desenvolvimento de Redes Nacionais e Internacionais de Emprego com vista à troca de experiências entre Organizações e Empresas.

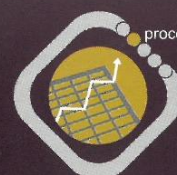
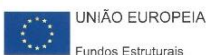
Tipo de colaboração:
Divulgação de resultados

Parceiros:
Centimfe - Centro Tecnológico da Indústria de Moldes, Ferramentas Especiais e Plásticos (PT)
Cefamol - Associação Nacional da Indústria de Moldes (PT)
Cenfim - Centro de Formação Profissional para a Indústria Metalomecânica (PT)
ASCAMM (ES)
IPC (FR)

Contacto:
Centimfe
+351 244545600
info@centimfe.com
www.centimfe.com

Projecto concluído.

Entidades Financiadoras:
Iniciativa Adapt, promovida pela CE e Estado Português



processos e metodologias

Gestão

PORTUGAL

Innovation & Technology

TECNOEVOLUTION

Adaptation of Human Resources to Technological Innovation



The cross-border project TECNOEVOLUTION, part of the ADAPT initiative, promoted by the European Community and the Portuguese Government, involved the collaboration and exchange of information between partners from three Member States: Portugal, Spain and France. The aim was to enhance international cooperation for the development of specific training programmes for Human Resources and R&D programmes.

In order to ensure the achievement of the established aims (adaptation of Human Resources and labour to industrial change; prevention and fight against unemployment and creation of new jobs), a national partnership was formed covering Technology (CENTIMFE, as promoter), Training (CENFIM) and Association (CEFAMOL).

Within this context, and after completion of the project, a much greater awareness was seen in relation to the importance of training and adaptation of Human Resources to market requirements as well as a greater openness to the development of National and International Employment Networks with the aim of exchanging information between Organizations and Companies.

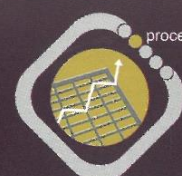
Type of collaboration sought:
Distribution of results

Partners:
Centimfe - Technological Centre for the Moulds, Special Tools and Plastics Industries (PT)
Cefamol - Portuguese Mould Manufacturers Association (PT)
Cenfim - Professional Training Centre for the Metalworking Industry (PT)
ASCAMM (ES)
IPC (FR)

Contact:
Centimfe
+351 244545600
info@centimfe.com
www.centimfe.com

Project concluded.

Financial support:
Adapt Initiative, promoted by the EU and the Portuguese Government



process and methodology

Management